



**Liceo Statale "Tommaso Campanella"**  
Liceo Linguistico – Liceo delle Scienze Umane – Liceo Economico-Sociale – Liceo Musicale-Coreutico  
via Bachelet, snc. - 88046 LAMEZIA TERME (CZ)  
Cod. Meccanografico: CZPM03000C - Cod. Fiscale: 82006590796  
tel. 0968.22047 – e-mail: CZPM03000C@istruzione.it

**Relazione Illustrativa al contratto integrativo di Istituto A.S. 2021/2022**  
(art. 40, comma 3-sexies, d.lgs. n° 165/2001)

**Premessa**

In data 3 settembre 2022 con delibera n. 6, 18 settembre 2022 con delibera n. 21 e 1 dicembre 2021 con delibera n. 34, il Collegio Docenti ha individuato le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF.

In data :

18/09/2021 prot.8952, 25/09/2021 prot.9354, 02/10/2022 prot.9720, 08/01/2022 prot 217 il DSGA ha presentato varie disposizioni temporanee di servizio dei collaboratori scolastici in attesa dell'assegnazione e del consolidamento del cd organico COVID.

In data 16/03/2022 PROT. 3692 il DSGA ha presentato piano delle attività definitivo del personale ATA,

In data 30/03/2022, il Dirigente Scolastico del Liceo Tommaso Campanella, le RSU e le OO:SS. hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto Integrativo di Istituto di cui all'art.7 del CCNL 19/04/2018.

La contrattazione integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono.

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo di ogni contratto integrativo per le pubbliche amministrazioni dall'art. 40, c.3-sexies del D.L.gs. n. 165/2001, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria Generale dello Stato con Circolare n. 25 del 19/07/2012.

Nel rispetto degli spazi regolativi previsti dalle diverse fonti e delle funzioni riconosciute alla parte datoriale, la Contrattazione Integrativa d'Istituto non è stata considerata come un mero adempimento "burocratico-amministrativo", ma piuttosto come uno "strumento" che non può prescindere dal valutare la reale situazione dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF.

I Riferimenti normativi sono il CCNL 19 aprile 2018 comparto Istruzione e Ricerca, il CCNL del 29/11/2007 Comparto Scuola, sequenze contrattuali FIS dell'8 aprile 2008 e ATA del 25/07/2008; il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni; le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento Funzione Pubblica. n. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011.

L'obiettivo è la corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse a disposizione, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino/utente;

La finalità è l'utilizzo delle risorse a disposizione dell'anno 2021/2022 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:

- a) area della funzione docente;
- b) area dei servizi generali ed amministrativi.

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

DATA DI SOTTOSCRIZIONE	IPOTESI:30/03/2022
PERIODO TEMPORALE DI VIGENZA	Parte normativa: vigenza triennale Parte economica :ANNO SCOLASTICO 2021/2022
COMPOSIZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE	PARTE PUBBLICA: D.S. dott.ssa Susanna Mustari
	RSU DI ISTITUTO Componenti: AT Antonio Carbone Prof.ssa Rosalba Amantea
	<b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</b> (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7- 8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): - FLC/CGIL - CISLSCUOLA - UILSCUOLA - SNALS-CONFSAL - FED.NAZ.GILDA/UNAMS. Firmatarie della preintesa: GILDA/UIL
SOGGETTI DESTINATARI	PERSONALE DOCENTE E ATA DELL'ISTITUTO

<p>MATERIE TRATTATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</li> <li>2. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990;</li> <li>3. servizi essenziali in occasione delle assemblee sindacali;</li> <li>4. Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare</li> <li>5. Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione)</li> <li>6. Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica</li> <li>7. Criteri per la ripartizione del FIS e indennità di direzione</li> <li>8. Criteri per l'attribuzione di compensi accessori al personale docente ed ATA, inclusa la quota delle risorse concernenti i progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale</li> <li>9. Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi</li> </ol>
	<p>quelli riconosciuto al personale della scuola (L.160/2019 Art 1 c.249)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>10. Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale</li> <li>11. Compensi per i Collaboratori del Dirigente</li> <li>12. Compensi forfetari per particolari attività</li> <li>13. Compensi per le funzioni strumentali</li> <li>14. Compensi per gli incarichi specifici</li> <li>15. Compensi per il personale coinvolto nei progetti delle aree a rischio, forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica</li> <li>16. Compensi per le attività complementari di educazione fisica</li> </ol>

	<p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b></p>	<p>L'ipotesi di contratto stipulato il 30/04/2022 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.</p>
--	---	--

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È previsto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 - Sito ufficiale della scuola. Per tutti gli incarichi è prevista l'autorizzazione preventiva. La retribuzione sarà subordinata all'effettivo e positivo svolgimento degli stessi incarichi
		<b>E' stato applicato il piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009:</b> Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Non si applica alla scuola ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011.
		<b>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 c. 2 del D.Lgs. n. 150/2009:</b> Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato: Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Non si applica ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011.
		<b>La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14 c. 6 del D.L.gs. n. 150/2009:</b> Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato: la scuola non è obbligata ai sensi dell'art. 14 c. 4 del D.Lgs.150/2009.
<b>Eventuali osservazioni:</b> La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi: <ol style="list-style-type: none"> <li>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</li> <li>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</li> <li>c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;</li> <li>d) alla compatibilità economico-finanziaria;</li> <li>e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</li> </ol>		

## MODULO II ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

### Premessa

Il Contratto d'Istituto è stato finalizzato all'attuazione delle finalità poste dal PTOF, in continuità con quanto previsto dal piano annuale delle attività del personale docente e ATA e con riferimento alle risorse stanziare e ai finanziamenti assegnati per i compensi delle prestazioni aggiuntive. Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituto sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste al PTOF, dal Piano Annuale delle Attività dei Docenti, dal Piano di lavoro del Personale ATA e dalle relative deliberazioni assunte dal Collegio dei docenti e dal Consiglio di Istituto. Le risorse sono finalizzate a sostenere il processo di autonomia scolastica con particolare riferimento alle attività didattiche, organizzative, amministrative e gestionali necessarie alla piena realizzazione del Piano triennale dell'Offerta Formativa. In questa prospettiva, nell'impiego delle risorse non è stata esclusa nessuna delle componenti professionali della scuola in considerazione del ruolo necessario e dell'apporto fornito da tutto il personale alle attività previste dal Piano. Nell'allocazione delle risorse e nella definizione dei criteri per l'attribuzione dei compensi accessori sono stati perseguiti obiettivi specifici di efficacia, efficienza e produttività correlando i compensi al raggiungimento dei risultati programmati. Il principio ispiratore di questa parte del contratto è stato quello della corresponsività, in base al quale i compensi accessori sono attribuiti esclusivamente a fronte di prestazioni di lavoro effettivamente erogate. Il Contratto di Istituto non prevede in alcun caso modalità di distribuzione a pioggia e in modo indifferenziato delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica, per il successo formativo di ciascun alunno, e del servizio a garanzia dell'interesse della comunità, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi previsti dal PTOF e facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro per l'evoluzione della normativa. I fondi saranno erogati al personale che effettivamente si è impegnato ed ha svolto le attività programmate.

Il contratto di istituto, in coerenza con le finalità generali di migliorare l'efficienza- la produttività e la qualità dei servizi, riconosce e remunera gli impegni professionali effettivamente prestati

<b>Sez. A – Illustrazione dei contenuti del contratto integrativo con riferimento alle relative norme legislative e contrattuali</b>		
<b>MATERIE</b>	<b>CONTENUTI</b>	<b>RIFERIMENTI NORMATIVI E/O CONTRATTUALI</b>
<b>Diritti sindacali</b>	Relazioni sindacali: informazione, confronto, contrattazione integrativa, Clausole di raffreddamento	CCNL 2018 (da art. 5 a 8)
	Attività sindacale	
	Assemblee sindacali in orario di lavoro	Art. 23 CCNL 2018 – art 2 CCNQ del 7/8/1998
	Contingenti di personale necessari a garantire i servizi essenziali	art. 3, comma 2, dell'Accordo sulle nome di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero tra Aran e OO.SS. del 02/12/2020
	Permessi sindacali	CCNQ del 7/8/1998 e successive modifiche – CCNQ del 26/9/2008
<b>Sicurezza nei luoghi di lavoro</b>	È stato eletto il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS) nell'assemblea del personale dell'Istituto.	Art. 73 del CCNL 2007 – art. 47 e 50 del D.Lvo n. 81/2008 CCQ del 7/5/1996
	Responsabile e addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione È stato nominato il RSPP interno Sono stati nominati gli Addetti tra il personale della scuola	Art. 72 del CCNL 2007 artt. 31 – 35 del D.Lvo n° 81/2008
	Preposti, addetti al primo soccorso e addetti antincendio Sono stati nominati i preposti tra il personale della scuola	Art. 72 del CCNL 2007 artt. 19 – 45 e 46 del D.Lvo n° 81/2008
	Diritti alla formazione e all'informazione È prevista la formazione per il personale da formare	Art. 72 del CCNL 2007 artt. 36 – 37 del D.Lvo n° 81/2008
<b>Fondo Istituto e compensi accessori</b>	Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto 70% del fondo per il personale docente e 30% per il personale ATA	Art. 6 CCNL 2007

**Sez. B – Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo d'istituto**

Le risorse disponibili, come riportate nella relazione tecnico illustrativa, sono utilizzate per rispettare gli obblighi di contratto e di legge come segue:

- indennità di direzione quota variabile di spettanza del Direttore SGA;
- indennità di direzione quota base e quota variabile per il sostituto del Direttore SGA;
- compensi ai collaboratori del Dirigente;
- compensi al personale docente per attività di insegnamento;
- compensi al personale docente per attività funzionali all'insegnamento;
- compensi per la valorizzazione del personale 2021/2022
- compensi forfetari per il personale docente e ATA per particolari attività;
- compensi al personale docente e ATA (compreso il DSGA) per la realizzazione di progetti nazionali e comunitari;
- compensi al personale docente con incarico di funzioni strumentali;
- compensi al personale ATA con incarichi specifici;
- compensi al personale docente e ATA (compreso il DSGA) coinvolto nei progetti delle aree a rischio;
- compensi al personale docente e ATA per attività complementari di educazione fisica;
- compensi al personale docente e ATA per ore eccedenti in sostituzione dei colleghi assenti.

Tutte le risorse utilizzate sono destinate a remunerare prestazioni effettivamente rese in aggiunta agli obblighi di servizio remunerati – invece - con il trattamento economico fondamentale.

A prestazione aggiuntiva resa corrisponde una specifica retribuzione che può essere strettamente legata alla prestazione oraria eccedente e/o ad intensificazione della prestazione lavorativa.

Fanno eccezione a questa regola fondamentale del rapporto prestazione aggiuntiva/retribuzione accessoria le voci relative all'indennità di direzione che spettano al Direttore SGA e al suo sostituto per espressa disposizione del CCNL in ragione della funzione esercitata (compenso accessorio avente carattere fisso e continuativo).

#### RISORSE DISPONIBILI

	Lordo dipendente €	Lordo stato €
Fondo d'istituto, funzioni strumentali docenti e incarichi specifici ATA	72.551,46	96.275,79
Ore eccedenti – Pratica Sportiva	3.521,33	4.672,80
Ore eccedenti – Sostituzione Colleghi Assenti	4.194,19	5.565,69
Risorse scuole aree a rischio ed a forte processo migratorio	733,59	973,47
Somme non utilizzate (FIS) a. s. 2019/2020	29.248,74	38.813,08
Bonus merito personale della scuola 2021/2022	14.970,66	19.866,07
<b>Totale cedolino unico</b>	<b>125.219,97</b>	<b>166.166,90</b>
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)-fondi privati	97.572,06	129.478,12
<b>Totale complessivo</b>	<b>222.792,03</b>	<b>295.645,20</b>

Legittimità giuridica	Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse	Risorse UTILIZZATE a.s. 2021/22
		(lordo dipendente)
Art. 88, c. 2, lett. a	Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	€ 0,00

Art. 88, c. 2, lett. b	Attività aggiuntive di insegnamento	€ 7.805,00
Art. 88, c. 2, lett. c	Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo	€ 4.000,00
Art. 88, c. 2, lett. d	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	€ 3.062,50
Art. 88, c. 2, lett. e	Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 2.775,00
Art. 88, c. 2, lett. f	Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	€ 6.475,00
Art. 88, c. 2, lett. g	Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo	€ 0,00
Art. 88, c. 2, lett. h	Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00
Art. 88, c. 2, lett. i	Sostituzione DSGA	€ 957,30
Art. 88, c. 2, lett. j	Indennità di Direzione spettante al DSGA	€4.880,00
Art. 88, c. 2, lett. k	Compensi per il personale docente, educativo e ATA per ogni altra attività deliberata dal Consiglio di Istituto nell'ambito del PTOF	€ 62.861,00
Art. 88, c. 2, lett. l	Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	€ 0,00
Art. 87 c. 1	Avviamento alla pratica sportiva	€3.521,33
Art. 77 c. 1 lett. d	Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€4.203,80
Art. 2 comma 2 CCNL 07/08/2014	Risorse Funzioni strumentali al PTOF	€4.273,36
Art. 47 c. 1, come modificato da Sequenza ATA 25/07/2008	Risorse Incarichi specifici ATA	€2.725,37
Art. 2 comma 2 CCNL 07/08/2014	Compensi per il personale docente e ATA per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€733,59
L.160/2019 Art 1 c.249	Risorse per i Compensi per il merito al personale	€14.970,66
Art. 6, comma 2, lettera l	Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€97.572,06

**Sez. C – effetti abrogativi impliciti**

Gli argomenti oggetto della contrattazione di istituto sono quelli richiamati di cui all'art. 22 CCNL 2016/18

**Sez. D – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa.**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**Sez. E** – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell’art. 23 del D.lgs. N° 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

**Sez. F** – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall’amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n° 150/2009

Il piano della performance non è applicabile ai sensi dell’art. 5 DPCM 26/1/2011. Si precisa che nella scuola non è previsto un piano della Performance, ma il Piano Triennale dell’Offerta Formativa (P.T.O.F.), alla cui realizzazione è

finalizzata l’attività gestionale dell’istituzione. I risultati attesi sono pertanto la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal PTOF e la realizzazione volta al miglioramento continuo pur in presenza di organici insufficienti rispetto agli adempimenti che aumentano progressivamente, dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del PTOF e capaci di rispondere con efficacia alle varieghe esigenze dell’utenza dell’Istituzione Scolastica. Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall’attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al Dirigente Scolastico delle attività effettivamente svolte. Il presente contratto, pertanto, ha di fatto natura premiale in quanto remunera attività e progetti soggetti a verifiche documentabili sia in termini quantitativi che qualitativi e non consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non prevedano verifica e rendicontazione.

**Sez. G** – altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal Contratto

La presente contrattazione è stata elaborata sulla base delle certezze economiche di cui la scuola dispone allo stato attuale, derivanti dalle economie accertate al 13/11/2020 e dagli importi comunicati dal MIUR con nota Prot. 23072 del 30 settembre 2020 assegnazioni risorse MOF 01/09/2020-31/08/2021;

## IL DIRIGENTE SCOLASTICO

### DISPONE

L’invio dell’ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 30/03/2022 ai Revisori dei Conti per il prescritto parere di compatibilità finanziaria, art. 7 comma 8, del CCNL 12/11/2018.

Allega alla contrattazione, la relazione tecnico-finanziaria del Direttore SGA.

Lamezia Terme, 04/04/2022



**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**  
(*Dot.ssa Susanna Mustari*)